PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

TRIENNIO 2022-2024

Adottato nella seduta consiliare del 17.11.2021

Via Santa Teresa,12
37135 Verona
Tel. 045 80 35 959
Fax 045 80 31 634
E - mail ordine@ingegneri.vr.it
Web Site www.ingegneri.verona.it
PEC ordine.verona@ingpec.eu

PREMESSA

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie edi bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale".

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2022-2024, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale e con la legge 19 giugno 2019, n.56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

Il Piano rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazionealle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

Via Santa Teresa,12
37135 Verona
Tel. 045 80 35 959
Fax 045 80 31 634
E - mail ordine@ingegneri.vr.it
Web Site www.ingegneri.verona.it
PEC ordine.verona@ingpec.eu

Al riguardo, la scelta delle professionalità implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la *mission* dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali), volta a rilevare realmente le effettive esigenze.

1. METODOLOGIA DI LAVORO

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari all'Ordine degli Ingegneri di Verona e Provincia per lo svolgimento delle sue attività istituzionali, per realizzare attività di sviluppo e per il perseguimento degli obiettivi strategici.

La definizione dei fabbisogni di personale tiene conto che non sussistono eccedenze di unità di personale ai sensi dell'art. 33 c. 1-bis del Dlgs. n. 165/2001.

2. SITUAZIONE ATTUALE

2.1 ORGANICO

L'attuale dotazione organica del personale non dirigenziale non è il risultato delle rideterminazioni attuate apportando riduzioni non inferiori al 10% della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale in applicazione dell'art. 2 comma 1 del decreto legge 6luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2012, in quanto l'ente non è sottoposto alla normativa relativa alla spending review ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del decreto legge 31 agosto 2013 n. 101convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 . Essa è frutto della determinazione del Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri di Verona e Provincia del 27/02/2020.

La situazione del personale del Consiglio Provinciale degli Ingegneri di Verona al 1° gennaio 2022 è di seguito riportata:

Qualifica	Posti Organico	Posti coperti	Posti non coperti
AREA C	3	3	0
AREA B	1	1	0
TOTALE	4	4	0

L'Ente non è assoggettato al rispetto delle normative sul turn over ai sensi dell'art. 2 comma 2 bis del

Via Santa Teresa,12
37135 Verona
Tel. 045 80 35 959
Fax 045 80 31 634
E - mail ordine@ingegneri.vr.it
Web Site www.ingegneri.verona.it
PEC ordine.verona@ingpec.eu

dl 101/2013 convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge n. 125/2013.

Si tratta di una disposizione legislativa che fa venir meno l'obbligo per gli ordini professionali di tener conto per la programmazione del fabbisogno della normativa relativa alla spending review in ciò includendo anche le norme relative al turn over.

Quindi in linea di principio poiché l'ente non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa, e poiché non gravante sulla finanza pubblica può predisporre il proprio fabbisogno del personale non tenendo conto delle disposizioni riguardanti il turn over e la capacità assunzionale, ma esclusivamente con riguardo ai posti vacanti nella propria dotazione organica

2.2 CESSAZIONI PREVISTE

Il presente fabbisogno si basa, sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica (67 anni) e su informazioni ricevute direttamente dal personale in forza. Nel mese di febbraio 2022 è prevista una cessazione di una risorsa dell'area C per pensione di anzianità anticipata.

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2022-2024

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri di Verona e Provincia, a seguito dei mutati scenari lavorativi rispetto all'attuale dotazione organica ravvisa necessaria l'assunzione di una persona in area B in ambito amministrativo e di supporto agli organismi provinciali. A fronte di tale assunzione e della quiescenza della risorsa dell'area C si libererà un posto dell'AREA C.

Conseguentemente il posto vacante da coprire è di area B e verrà coperto attingendo dalla graduatoria finale del *Bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato nell'area B, posizione economica B1, profilo professionale assistente amministrativo, CCNL Comparto Funzioni Centrali,* deliberata dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 28.07.2021 che ha approvato la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice in data 26.07.2021 https://ingegneri.vr.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/

La dotazione organica sarà la seguente:

Qualifica	Posti organico	Posti coperti	Posti da coprire
AREA C	3	3	0
AREA B	2	1	1
TOTALE	5	4	1

FABBISOGNO DEL PERSONALE

Anno 2022

- Nel mese di febbraio 2022 è prevista la cessazione di una risorsa dell'area C per pensione di anzianità anticipata. Inoltre è prevista l'assunzione di una risorsa in Area B posizione economica B1 a supporto amministrativo.

Anno 2023

- Non sono previste nuove assunzioni

Anno 2024

- Non sono previste nuove assunzioni

In sintesi, il fabbisogno si sostanzia nella necessità di assumere una persona con qualifica B1 come supporto amministrativo a seguito della cessazione per pensionamento di una risorsa con qualifica C1.

La nuova dotazione organica a fine anno 2022 sarà la seguente:

Qualifica	Posti organico	Posti Coperti	Posti non Coperti
AREA C	3	2	1
AREA B	2	2	0
TOTALE	5	4	1

4. COPERTURA FINANZIARIA

Le variazioni del fabbisogno di personale per il triennio dal 2022 al 2024 non prevedono aggravi di spesa e comunque l'Ente non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa. Il Consiglio Provinciale provvederà al monitoraggio dei capitoli di spesa del personale e in caso di necessità ad un eventuale aumento da inserire nei bilanci preventivi da approvare per i relativi anni.

Via Santa Teresa,12
37135 Verona
Tel. 045 80 35 959
Fax 045 80 31 634
E - mail ordine@ingegneri.vr.it
Web Site www.ingegneri.verona.it
PEC ordine.verona@ingpec.eu