PROT. 1826/21

SELEZIONE PUBBLICA, PER *CURRICULUM* E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE/ATTITUDINALE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 RISORSA - PRESSO L'U.O. AUDIT METROPOLITANA - CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL – MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Brescia Infrastrutture S.r.l. - avente sede legale in Brescia, Via Triumplina, 14, (C.A.P. 25123), Tel. +39 0303061400, Fax +39 0303061401, E-mail: info@bresciainfrastrutture.it, posta elettronica certificata (PEC): bresciainfrastrutturesrl@legalmail.it, indirizzo internet: www.bresciainfrastrutture.it - società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Comune di Brescia - ("**Brescia Infrastrutture**" e/o "**Società**"), indice con il presente bando ("**Bando**") una selezione pubblica, per *curriculum* e colloquio motivazionale/attitudinale, finalizzata all'assunzione di n. 1 risorsa con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'U.O. Audit Metropolitana.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1. La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2. Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-*bis* e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3. Brescia Infrastrutture garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*").

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

3.1. La risorsa, inserita nell'U.O. Audit Metropolitana, si occupa delle seguenti attività:

- gestisce ed effettua audit tecnici e partecipa alle riunioni mensili relative alla conduzione, manutenzione dell'asset metropolitana leggera automatica di Brescia;
- gestisce in accordo con il Direttore, la corrispondenza, i rapporti con il gestore dell'infrastruttura, il Comune di Brescia e gli enti preposti quali MIT e USTIF;
- supervisiona le attività dell'esercente e redige all'occorrenza rapporti di congruità;
- assiste il Direttore nella verifica ed approvazione delle modifiche al piano di manutenzione presentate dall'esercente;
- assiste il Direttore nella sua qualità di RUP nella progettazione, assegnazione, direzione lavori di interventi di implementazione tecnologici riferiti alla Metropolitana.

3.2. La risorsa svolge la propria attività principalmente presso la sede societaria, gli immobili di proprietà e presso i luoghi ove hanno sede i progetti/cantieri seguiti dalla Società.

3.3. L'attività in oggetto si svolge prevalentemente nell'arco delle normali ore lavorative dei giorni feriali.

3.4. Il rapporto di lavoro che si costituirà con il/la candidato/a vincitore/vincitrice a seguito dell'espletamento della selezione sarà a tempo pieno e indeterminato e con periodo di prova della durata di n. 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.
3.5. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.
3.6. Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, ("*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*") nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.
3.7. L'inquadramento previsto è al parametro 205 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- **a)** cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- **b)** godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- **c)** essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- **d)** non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- **e)** non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- **f)** l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- **g)** l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

4.2. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti di ordine speciale**:

- **a)** Laurea magistrale o quinquennale in ingegneria;
- **b)** esperienza lavorativa pregressa di almeno 7 anni;
- **c)** ottima conoscenza del pacchetto office (in particolare excel);
- **d)** possesso patente guida B.

4.3. I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui al successivo punto 6.1. per la presentazione della domanda di ammissione.
4.4. Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata, il ruolo rivestito, i corsi/master seguiti, i contenuti lavorativi della stessa, e il valore economico dei progetti seguiti.
4.6 Il mancato possesso dei requisiti generali (4.1) e speciali (4.2.a, 4.2.b, 4.2.c., 4.2.d.), di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il *fac-simile* allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio)*;
b) chiede di essere ammesso alla "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio motivazionale/attitudinale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 risorsa – presso l'U.O. Audit Metropolitana".*
c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato deve allegare:

i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
   a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
   b) il possesso dei requisiti di ordine speciale cui al punto 4.2.;
   c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
ii. ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e art. 13 del Reg.UE 2016/679, di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di sezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa (All. 4);
iii. *Curriculum Vitae (fac simile* allegato 3*),* debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;
iv. Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
v. Copia della patente di guida;
vi. Copia/e del/i titolo/i di studio.

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione **completa di quanto indicato** al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Brescia Infrastrutture entro e non oltre il termine

perentorio delle ore 13:00, del giorno 22 giugno 2021 ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail) o a mezzo posta elettronica certificata (PEC):

- Brescia Infrastrutture S.r.l. – Via Triumplina 14 -25123 Brescia
- Mail: info@bresciainfrastrutture.it
- Posta Certificata: bresciainfrastrutturesrl@legalmail.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Brescia Infrastrutture. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **obbligatoriamente** contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio motivazionale/attitudinale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 risorsa – presso l'U.O. Audit Metropolitana*".

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica, per curriculum e colloquio motivazionale/attitudinale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 risorsa – presso l'U.O. Audit Metropolitana*".

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica, o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; Brescia Infrastrutture non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Brescia Infrastrutture è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2. Per ampliare il numero di candidature in linea con i requisiti richiesti, per la propria successiva valutazione, Brescia Infrastrutture si avvarrà della società di selezione SKILL RISORSE UMANE S.r.l., con sede in Via Orzinuovi, 20 – 25125 Brescia, nel rispetto degli artt.

13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. La Società affiancherà la Commissione nominata da Brescia Infrastrutture nel colloquio motivazionale/attitudinale.

7.3. La selezione avverrà mediante:

I. ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 40 PUNTI) come segue:

- Voto di laurea (**max 5 punti**) come segue:
  - **3 punti**, per la laurea conseguita con un punteggio compreso tra 96/110 e 105/110;
  - **4 punti**, per la laurea conseguita con un punteggio compreso tra 105/110 e 110/110;
  - **5 punti**, per la laurea conseguita con 110/110 e lode.

In ipotesi di voto di laurea conseguito in 100/100, i punteggi di cui alla presente lett. a) saranno riparametrati.

- **Max 8 punti** per comprovata esperienza nella conoscenza/gestione/manutenzione di impianti meccanici e/o elettrici e/o idraulici;
- **Max 8 punti** per documentabile esperienza acquisita nella conoscenza nel settore dei trasporti e/o di infrastrutture Metropolitane o linee ferroviarie;
- **Max 5 punti** per esperienza nella redazione di budget di spesa per investimenti infrastrutturali;
- **Max 5 punti** per comprovata esperienza maturata in società di servizi e/o società a partecipazione pubblica;
- **Max 5 punti** per comprovata esperienza nella redazione di capitolati tecnici riguardanti la manutenzione di infrastrutture/impianti/sistemi;
- **Max 4 punti** per comprovata esperienza professionale in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

II. COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (MAX 60 PUNTI): il colloquio sarà finalizzato a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo; la valutazione verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

- valutazione della motivazione al ruolo: verrà valutato l'interesse, espresso e dimostrato, del candidato al ruolo proposto e le motivazioni che lo spingono ad intraprendere tale esperienza;
- valutazione dell'attitudine al ruolo: verranno valutate le abilità e competenze che il candidato esercita al fine di dimostrare di possedere le caratteristiche adatte allo svolgimento dell'attività oggetto della selezione.

7.4. *Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100*.

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale (Società trasparente – Selezione del Personale) sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7, che avrà validità di n. 1 anno dalla data

di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

8.2. In caso di irregolarità formali, Brescia Infrastrutture si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo E-mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Brescia Infrastrutture si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;

b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Infrastrutture alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio, sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, all'indirizzo info@bresciainfrastrutture.it entro il 17.6.2021 i chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.bresciainfrastrutture.it.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 7 (sette) giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Infrastrutture.

9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico della società, il Modello 231 ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

ARTICOLO 10 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Brescia Infrastrutture rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e ai sensi del Reg.UE 2016/679, alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura in oggetto;
(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.
(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.
(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Infrastrutture in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Infrastrutture o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii e agli artt. 15 e 22 del Reg UE 2016/679.
(f) Titolare del trattamento è Brescia Infrastrutture S.r.l.;
Si rimanda all'allegato 4 in relazione all'informativa privacy.

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1)**: *Fac - Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2)**: *Fac - Simile* dichiarazione sostitutiva;
- **Allegato 3):** *Fac - Simile* curriculum vitae;
- **Allegato 4):** Informativa privacy.

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Brescia Infrastrutture si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.
12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Infrastrutture per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.
12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.bresciainfrastrutture.it, alla pagina https://www.bresciainfrastrutture.it/gruppo/bandi-ricerca-del-personale/bandi-ricerca-del-personale-aperti/, sul profilo linkedin aziendale, sul sito istituzionale del Comune di Brescia nonché su un quotidiano.
Brescia, lì 7.6.2021

f.to
Brescia Infrastrutture S.r.l.
Il Presidente
Ing. Marcello Peli