MANAGEMENT E STRATEGY
CON IL METODO LEGO® SERIOUS PLAY®

Il metodo **LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP)** è stato sviluppato da **LEGO®**, a metà degli anni novanta, come risposta ad una sfida cruciale: la propria sopravvivenza come azienda.

Inizialmente pensato solo come metodologia formativa a supporto e sostegno della strategia organizzativa interna, è diventato più tardi un metodo di valorizzazione del capitale umano noto ed utilizzato, ormai, in tutto il mondo.

LEGO® SERIOUS PLAY® è una metodologia che **agevola e "accelera"** i processi razionali, decisionali, comunicativi e le tecniche di problem solving all'interno di organizzazioni e gruppi di lavoro.

Riunioni o altri gli approcci tradizionali alla creazione e condivisione di conoscenza sono spesso segnati un senso di inconcludenza che è spesso gravato da un accesso al diritto di parola che non segue logiche di "competenza", ma è condizionato da funzioni, ruoli e pregiudizi organizzativi interni.

In tal senso, il metodo **LEGO® SERIOUS PLAY®** si contraddistingue nettamente come **"metodo democratico"** che garantisce una partecipazione totale rispetto al tema in discussione.

Ciò perché il metodo parte dalla convinzione di base che ogni persona deve avere la possibilità di offrire un contributo individuale.

Cosa può fare l'applicazione del metodo **LEGO® SERIOUS PLAY®:**

- **avvicina le persone** superando i limiti delle classiche riunioni 20/80 governate solitamente da una minoranza dei partecipanti;
- **migliora le organizzazioni, i team e le persone** attraverso la risoluzione dei conflitti, la definizione dell'identità del singolo e del gruppo e sviluppando attivamente la pianificazione strategica aziendale;
- **appiana le divergenze** superando le diversità e le barriere interpersonali e le volge a favore del gruppo;
- **risolve problematiche complesse in contesti dinamici** facilitando la transizione da uno stato caotico ad uno più definito coinvolgendo tutti attivamente.

È proprio grazie al valore dato al contributo di tutti che le persone e le organizzazioni traggono vantaggio in termini di maggior comprensione e chiarezza dei problemi.

PARTECIPAZIONE ATTIVA ⇨ **EMERSIONE DI NUOVE IDEE** ⇨ **ROTTURA ROUTINE DI PENSIERO**

TIPOLOGIE APPLICATIVE

L'applicazione del metodo prevede l'utilizzo dei famosi mattoncini **LEGO®** e viene offerta nelle aree indicate di seguito adattandola per specifiche esigenze.

REAL TIME IDENTITY FOR YOU **Sviluppo personale**	**REAL TIME FOR TEAM LIFE** **Sviluppo del gruppo**	**REAL TIME FOR STRATEGY ENTERPRISE** **Sviluppo aziendale**
Rivolto a membri di team che condividono lo stesso ruolo nella struttura organizzativa	***Rivolto a membri di team con ruoli diversi nella struttura organizzativa impegnati in progetti o attività interaziendali***	***Rivolto a membri di team coinvolti nella valutazione di nuove strategie aziendali o ridefinizione di quelle attuali***
Il workshop permettere ai partecipanti di capire meglio se stessi rispetto ai colleghi e rispetto dell'organizzazione in cui si opera. Comprendere come essere un portatore di valore e trasformare il un ruolo organizzativo in una identità aziendale. I partecipanti avranno l'opportunità di: • migliorare il livello di consapevolezza del proprio ed altrui ruolo • imparare un modo migliore di comunicare • aumentare il proprio valore nell'organizzazione • migliorare le proprie capacità per diventare un membro più efficace all'interno dell'organizzazione • focalizzare meglio le proprie competenze e quelle dei colleghi	Il workshop si propone di sbloccare il potenziale di ogni team velocemente e in maniera profonda. La struttura del processo orienterà i singoli individui verso un vero team integrato nel quale condividere idee con trasparenza aumentando la propria consapevolezza, permettendo ai partecipanti di conoscersi meglio l'un l'altro e trasformare un gruppo in un team. I partecipanti avranno l'opportunità di: • integrare un insieme di singoli ruoli in modo efficace • trasformare un'azione individuale scoordinata in un'azione collettiva coordinata • passare da un focus sulle proprie competenze ad un utilizzo delle potenzialità collettive • condividere il ruolo individuale all'interno del team.	Il workshop aiuta a definire o ridefinire l'identità aziendale e l'orientamento al business nel proprio mercato di riferimento o in nuove aree di interesse. Agevola decisioni per migliorare le performance aziendali e chiarire le prossime azioni da intraprendere. I partecipanti avranno l'opportunità di: • costruire una visione dell'organizzazione univoca e condivisa • definire principi guida strategici e orientati al business aziendale • chiarire e mantenere attive la mission e la vision aziendali
Numero partecipanti: da 4 a 12		



Ing. Vito Titaro
Project Manager certificato UNI 11648, docente per corsi di Project Management, consulente e relatore.
Docente Accreditato presso ISIPM (Istituto Italiano di Project Management®).
Facilitatore certificato metodo LEGO® SERIOUS PLAY

Certified Facilitator
LEGO® SERIOUS PLAY®

TrentunoTre
Formazione e consulenza in Project Management
& Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®
Via Cesare Beccaria, 12 – 37036 San Martino Buon Albergo – Verona
info@trentunotre.it – www.trentunotre.it – Tel. 045 2456349
TrentunoTre è una iniziativa di Vito Titaro per scopi promozionali

FONDAZIONE FENICE ONLUS
Formazione aziendale e didattica per le scuole
Via Girolamo Rovetta, 28 – Padova
info@fondazionefenice.it - www.fondazionefenice.it
Tel. 049.802.18.50